
CHERCHEUR-E RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT - PSYCHOLOGIE

À PROPOS DE SUCCESSFINDER

Basée à Montréal, SuccessFinder est une entreprise de technologie spécialisée en ressources humaines, qui permet aux organisations de toutes tailles et industries d'améliorer significativement leur agilité et leur efficacité à recruter, à développer et à promouvoir leurs talents. Au-delà de la simplicité d'utilisation, la plateforme unique et sophistiquée de SuccessFinder permet aux organisations de s'assurer d'avoir les bonnes personnes dans les bons sièges, d'augmenter le niveau de productivité de chacun des employés et d'améliorer de manière considérable le taux de rétention de ces derniers, tout en maximisant leur satisfaction au travail.

SuccessFinder compte déjà plusieurs multinationales comme clients tant au Canada qu'aux États-Unis, et connaît actuellement une croissance importante dans le monde des « HR tech » et des outils psychométriques de 3e génération. L'entreprise compte sur une équipe chevronnée de Ph. D. en psychologie organisationnelle et de développeurs informatiques qui raffinent sans cesse sa plateforme infonuagique et ses algorithmes de prédiction de la performance. SuccessFinder se positionne dans le marché comme une interface incontournable entre les meilleures pratiques en analytiques des talents et en « machine learning ».

Visitez notre site web : www.successfinder.com

RÉSUMÉ DU MANDAT

Relevant du directeur Recherche, le/la chercheur-e jouera un rôle critique dans la recherche et le développement de SuccessFinder, un outil qui permet aux individus et aux organisations de réaliser leur plein potentiel. Le/la chercheur-e jouera un rôle clé dans l'évolution de l'évaluation SuccessFinder en menant des études de validation, en mettant à jour l'outil, en rédigeant des rapports techniques et en collaborant à la stratégie de développement de contenu. Le/la chercheur-e travaillera également en collaboration avec les équipes Produit et Solutions clients de SuccessFinder, en participant à des projets de recherche appliquée et en soutenant différentes initiatives. Ce poste requiert une bonne compréhension des tendances et des stratégies actuelles en matière d'évaluation, des méthodologies de recherche avancées et émergentes, ainsi que des nouvelles technologies telles que l'apprentissage machine et l'intelligence artificielle.

Chez SuccessFinder, notre culture est basée sur une collaboration exceptionnelle entre les diverses équipes, de la recherche appliquée en passant par le développement technologique et le développement des produits. Nous recherchons une personne passionnée qui s'impliquera activement dans une organisation jeune, versatile et remplie d'opportunités.

EMPLACEMENT

Montréal, Québec

TYPE D'EMPLOI

Permanent, Temps plein

PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Effectue des recherches et des analyses statistiques pour guider et soutenir le développement de nouveaux produits dans le domaine des technologies ressources humaines (leadership et développement professionnel, développement de carrière, recrutement et sélection);
- Construit et gère de grands ensembles de données pour soutenir de nouvelles initiatives de R&D;
- Conçoit et réalise des analyses pour mettre à jour la documentation technique reliée à l'outil;
- Conçoit et teste de nouveaux énoncés;
- Conçoit et mène des études de validation pour créer et réviser les modèles d'experts de SuccessFinder et rédige la documentation technique nécessaire;
- Maintient et met à jour les traductions et les normes actuelles de l'outil;
- Gère le processus de traduction pour les nouvelles langues avec des tiers et/ou des collaborateurs;
- Agit à titre d'expert pour fournir une expertise en évaluation psychologique et en psychométrie;
- Joue un rôle clé dans la recherche et le développement pour les initiatives en apprentissage machine;
- Soutient les initiatives de l'organisation dans sa stratégie de développement contenu autant pour un public technique que non technique;
- Soutient les études de recherche appliquée en collaboration avec les organisations clientes;
- Suit les tendances du marché dans le domaine des évaluations psychométriques et de la gestion des talents et formuler des recommandations;
- Développe et maintien des partenariats de recherche avec des collaborateurs académiques.

HABILETÉS ET EXPÉRIENCES REQUISES

- Ph.D. en psychologie industrielle/organisationnelle ou tout autre champ connexe;
- Au moins 3 années d'expérience pertinentes au rôle;
- Expérience en analyse statistique avec « R »;
- Fait preuve de compétence dans la conception, la validation et l'utilisation d'outils d'évaluation psychométrique;
- Adapte la communication des résultats et fournir des recommandations basées sur les données à différents types de publics;
- Possède une compréhension fondamentale de la façon de procéder dans une variété de techniques statistiques multivariées (par ex. analyse factorielle, modélisation par équation structurelle, techniques de régression [p. ex., HLM, logistique, multiple, etc..]);
- Intérêt envers l'intelligence artificielle et l'apprentissage machine.

ATTRAITES

- Se joindre à une organisation agile en croissance rapide dans le domaine des technologies RH;
- S'épanouir au sein d'une culture entrepreneuriale qui récompense l'initiative et les résultats;
- Se joindre à un environnement de travail collégial et motivant caractérisé par l'intégrité et le respect.

RÉMUNÉRATION

Un programme de rémunération concurrentiel, y compris un programme de rachat d'actions pour les employés, est offert au candidat retenu.

Pour soumettre votre candidature, veuillez transmettre votre curriculum vitae à :
carrieres@successfinder.com