

---

## DÉVELOPPEUR BACK-END SÉNIOR

---

### SOMMAIRE DU POSTE

Nous sommes à la recherche d'un développeur Back-End d'expérience pour rejoindre l'équipe de développement de produits qui gère la plate-forme SaaS de SuccessFinder. L'objectif du poste est de développer des API hautement performantes et fiables, de créer de nouvelles routes logiques en tenant compte de celles existantes, de maintenir et d'améliorer l'architecture et le contenu de la base de données, ainsi que de répondre aux demandes des différentes équipes internes en lien avec la gestion des données.

Le poste exige également un fort esprit d'équipe et une approche collaborative pour résoudre les problèmes et améliorer les processus.

**EMPLACEMENT:** Montréal, Québec

**TYPE D'EMPLOI:** Permanent, Temps plein

### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Développer des API REST hautement performantes et fiables
- Créer et gérer des routes de logique opérationnelles
- Créer et gérer des schémas de base de données et son contenu
- Implémenter et améliorer les processus d'automatisation
- Mettre en œuvre et améliorer la couverture de tests
- Améliorer et maintenir la qualité du code
- Surveiller et mettre à jour l'infrastructure Cloud / SaaS
- Intervenir en cas d'incident sur la plate-forme
- Faciliter l'intégration aux systèmes de tiers partis

### COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCES REQUISES

- Diplôme universitaire ou collégial lié au développement de logiciels
- 3 ans ou plus en développement Back-End en lien à des applications Web
- Expérience en programmation orientée objet à l'aide de langage interprété
- Expérience avec la gestion des demandes asynchrones et AJAX
- Expérience avec des bases de données relationnelles et non relationnelles et dans la composition de requêtes SQL
- Bonne compréhension du développement d'applications Web adaptatives
- Bonne compréhension de la conception de système rétro compatible
- Bonne compréhension de la structure de base de données
- Bonne compréhension des meilleures pratiques de performance Web
- Capable d'effectuer le profilage, le dépannage et l'optimisation des performances
- Capable de convertir les exigences de l'entreprise en spécifications techniques

### AUTRES COMPÉTENCES CONSIDÉRÉES COMME UN ATOUT

- Connaissance et expérience des technologies de services Cloud
- Connaissance et expérience des principes SOLID
- Connaissances et expérience dans l'utilisation des propriétés ACID
- Familier avec les méthodologies Agile et Scrum
- Connaissance en développement de solutions côté serveur pour solutions imprimables



## À PROPOS DE SUCCESSFINDER

Basée à Montréal, SuccessFinder est une entreprise de technologie spécialisée en ressources humaines, qui permet aux organisations de toutes tailles et industries d'améliorer significativement leur agilité et leur efficacité à recruter, à développer et à promouvoir leurs talents. Au-delà de la simplicité d'utilisation, la plate-forme unique et sophistiquée de SuccessFinder permet aux organisations de s'assurer d'avoir les bonnes personnes dans les bons sièges, d'augmenter le niveau de productivité de chacun des employés et d'améliorer de manière considérable le taux de rétention de ces derniers, tout en maximisant leur satisfaction au travail.

SuccessFinder compte déjà plusieurs multinationales comme clients tant au Canada qu'aux États-Unis, et connaît actuellement une croissance importante dans le monde des « HR tech » et des outils psychométriques de 3e génération. L'entreprise compte sur une équipe chevronnée de Ph.D. en psychologie organisationnelle et de développeurs informatiques qui raffinent sans cesse sa plateforme infonuagique et ses algorithmes de prédiction de la performance. SuccessFinder se positionne dans le marché comme une interface incontournable entre les meilleures pratiques en analytiques des talents et en « machine learning ».

Visitez notre site web: [www.successfinder.com](http://www.successfinder.com)